

A N U N Ţ

U.A.T. Comuna Gostavăţu, cu sediul în comuna Gostavăţu, str. Principală nr. 54, judeţul Olt, organizeaza concurs pentru ocuparea unor functii contractual vacante in conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/ 28.10.2022, respectand prevederile OUG 34/2023, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: Inspector

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcţie de execuţie

COMPARTIMENT/STRUCTURĂ: Compartimentul Cultură şi Sport

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

DENUMIREA POSTULUI: Muncitor calificat - Fochist

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcţie de execuţie

COMPARTIMENT/STRUCTURĂ: Compartimentul Administrativ şi Gospodărire Comunală

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

Condiţiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidaţii trebuie să îndeplinească următoarele condiţii generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

- a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene;
- b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adevărinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;
- e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea

infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului de Inspector sunt:

Studii: Științe administrative sau Științe economice/management

Vechimea în muncă: minim 7 ani

Vechime în domeniul studiilor: minim 7 ani

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului de Muncitor calificat – Fochist sunt:

Studii: Generale sau medii

Perfecționări: Fochist la cazane de apă caldă și cazane de abur de joasă presiune

Vechimea în muncă: nu necesită

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUTIEI:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anuntului	26.05.2023
2.	Data limita pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: U.A.T. Comuna Gostavățu, cu sediul în comuna Gostavățu, str. Principală nr. 54, județul Olt.	14.06.2023, ora 15.00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	16.06.2023, ora 15.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	19.06.2023, ora 12.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	19.06.2023, ora 15.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	20.06.2023, ora 12.00
7.	Susținerea probei scrise	22.06.2023, ora 10.00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	22.06.2023, ora 15.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	23.06.2023, ora 12.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	23.06.2023, ora 15.00
11.	Susținerea interviului	26.06.2023, ora 10.00
12.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	26.06.2023, ora 15.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	27.06.2023, ora 12.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	27.06.2023, ora 15.00
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	28.06.2023, ora 11.00

BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant de Inspector:

- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii;
- Legea nr. 319/2006 Legea securității și sănătății în muncă;
- OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ (TITLUL III Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice);

- Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale;

TEMATICA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant de Inspector:

1. Legea nr. 53/2003 – Codul muncii;

- art. 16 (1) – încheierea contractului individual de muncă
- art. 37 – art. 79 – executarea/modificarea/suspendarea/încetarea contractului individual de muncă
- art. 108 – art. 116 – durata timpului de muncă
- art. 117 – art. 121 – munca suplimentară
- art. 122 – art. 125 – munca de noapte
- art. 132 – art. 133 – repausul săptămânal
- art. 134 – art. 138 – sărbători legale
- art. 139 – art. 148 – concediul de odihnă anual și alte concedii ale salariaților
- art. 154 – art. 170 – salarizarea

2. Legea nr. 319/2006 Legea securității și sănătății în muncă;

- Cap IV Obligațiile lucrătorilor, art. 22-23
- Cap VI Secțiunea I și II Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor art. 26-32

3. OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ (TITLUL III Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice)

- Partea a III-a, Titlul IV, Partea a VI-a, Titlul I, Titlul III, Capitolul III;

4. Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare; Capitolul I;

5. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Capitolul I, Capitolul II și Capitolul III;

6. Ordonanța de urgență nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale

Capitolul I, Capitolul II, Capitolul III și IV;

BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant de Muncitor calificat – Fochist:

- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii;
- Legea nr. 319/2006 Legea securității și sănătății în muncă;
- OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ (TITLUL III Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice);

- Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Capitolul II.

TEMATICA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant de Muncitor calificat – Fochist:

1. Legea nr. 53/2003 – Codul muncii;
 - art. 16 (1) – încheierea contractului individual de muncă
 - art. 37 – art. 79 – executarea/modificarea/suspendarea/încetarea contractului individual de muncă
 - art. 108 – art. 116 – durata timpului de muncă
 - art. 117 – art. 121 – munca suplimentară
 - art. 122 – art. 125 – munca de noapte
 - art. 132 – art. 133 – repausul săptămânal
 - art. 134 – art. 138 – sărbători legale
 - art. 139 – art. 148 – concediul de odihnă anual și alte concedii ale salariaților
 - art. 154 – art. 170 – salarizarea
2. Legea nr. 319/2006 Legea securității și sănătății în muncă;
 - Cap IV Obligațiile lucrătorilor, art. 22-23
 - Cap VI Secțiunea I și II Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor art. 26-32
3. OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ (TITLUL III Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice);
 - Partea a III-a, Titlul IV, Partea a VI-a, Titlul I, Titlul III, Capitolul III;
4. Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare; Capitolul I;
5. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Capitolul I, Capitolul II și Capitolul III;
6. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Capitolul II.
Capitolul II, Secțiunea II și secțiunea VI

Informații suplimentare se pot obține de la sediul institutiei, de pe website: www.primariagostavatu.ro, persoană de contact: Florescu Oana Maria, funcția inspector, având numărul de telefon 0249532321.

PRI

POPESCU MA